



Werk maken van leren

Zowat alle organisaties, zowel in de profit als in de social profit, opereren in een veranderende, turbulente omgeving. Staande blijven is een kwestie van het produceren en aanbieden van kwaliteitsvolle goederen en diensten, die in grote mate kennisintensief zijn. Medewerkers zijn dan ook "kenniswerkers" aan wie steeds meer en hogere eisen qua competenties en blijvende ontwikkeling worden gesteld. Hen aantrekken en vooral hen goed inzetten en houden, vereist dat werkend leren en lerend werken dagelijks hand in hand gaan. Dat op een geïntegreerde wijze tot stand brengen in een hedendaagse organisatie is de uitdaging van een strategisch ingebed leer- en VTO-beleid – Vorming, Training, Opleiding.

Werk maken van leren biedt een visie en aanpak voor het voeren van een strategisch leer- en VTO-beleid. Zo komen onder meer aan bod: competentie- en talentmanagement, kennismanagement, redenen om te investeren in VTO, duurzame leerpatronen, VTO-beleidsplannen voor organisaties en medewerkers, optimalisering van opleidingen en het bevorderen van werkpleklernen. Het boek is een praktische gids voor wie betrokken is bij het beleid van leren en VTO in organisaties: o.a. directies, VTO-coördinatoren, personeelsverantwoordelijken en opleidingsmanagers. Het biedt een leidraad voor het opstarten en verder optimaliseren van het leren binnen de eigen organisatie. Daarbij combineert het een wetenschappelijk onderbouwde benadering met een grote vertrouwde met de dagelijkse praktijk.

Herman Baert is hoogleraar Sociale en Arbeidspedagogiek, verbonden aan het Centrum voor Professionele Opleiding & Ontwikkeling en Levenslang Leren van de K.U.Leuven. **Natalie Govaerts**, sociaal en arbeidspedagoog, is als wetenschappelijk medewerkster verbonden aan dit centrum. **Karel De Witte** doceerde Personeelspsychologie aan deze universiteit. Hij was er ook coördinator Universitaire Permanente Vorming. **Geert Sterck** deed aan dezelfde universiteit onderzoek naar het in kaart brengen, optimaliseren en aansturen van leerprocessen in organisaties en werkt momenteel als Learning & Development manager.

ISBN 978-90-441-2821-5



9 789044 128215

Herman Baert, Karel De Witte, Natalie Govaerts & Geert Sterck

Werk maken van leren



Herman Baert, Karel De Witte,
Natalie Govaerts & Geert Sterck



Werk maken van leren

Strategisch VTO-beleid in organisaties

Garant